# Comune di Bema

*Provincia di Sondrio*

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

**Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e transitorio: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

**Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processodi rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificatodall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano, in sede di prima applicazione per il **Comune di Bema** il termine per l'adozione del PIAO è differito di 120 giorni successivi al termine di approvazione del bilancio di previsione.
Con decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2022, pubblicato nella GU n. 177 del 30 luglio 2022, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 è stato differito al 31 agosto 2022. Effetto di tale proroga del termine è lo slittamento al 31 dicembre p.v. del termine per l'approvazione del PIAO.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art.

6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

| SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | |
|---|---|
| **COMUNE DI BEMA**<br><br>INDIRIZZO: VIA ROMA 32 - BEMA<br><br>CODICE FISCALE PARTITA IVA: 00090830142<br><br>SINDACO: SUTTI MARCO<br><br>NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 3<br><br>NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 117<br><br>TELEFONO: 0342/618000<br><br>SITO INTERNET: http://www.comune.bema.so.it/hh/index.php<br><br>E-MAIL: amministrazione@comune.bema.so.it<br><br>PEC: protocollo.bema@cert.provincia.so.it | |
| **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE** | |
| **Sottosezione di programmazione**<br><br>**Valorepubblico** | Deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 26.03.2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP). |
| **Sottosezione di programmazione**<br><br>**Performance**<br><br>**SEZIONE NON OBBLIGATORIA** | Piano della Performance 2021/2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2021<br><br>Piano delle azioni positive 2020-2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 21.01.2020 |
| **Sottosezione di programmazione**<br><br>**Rischicorruttivi e trasparenza** | Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 27.03.2021 |

| SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | |
|---|---|
| **Sottosezione di programmazione**<br><br>**Organizzazione del lavoro agile** | Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera del non ancora definitivamente sottoscritto contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, il lavoro agile presso il **Comune di Bema** rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, e quindi sarà garantito ai lavoratori fragili (attualmente non presenti nella struttura organizzativa) e al 15% dei richiedenti. |
| **Sottosezione di programmazione**<br><br>**PianoTriennale dei Fabbisogni di Personale** | Piano triennale del fabbisogno del personale 2020- 2022, approvato con deliberazioni di Giunta comunale n. 6 del 11.01.2020 (1^ variazione deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 13.10.2020). |
| **SEZIONE 4. MONITORAGGIO - SEZIONE NON OBBLIGATORIA** | |
| Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) non è obbligatorio per gli Enti con un n. di dipendenti inferiore a 50 come il **Comune di Bema**. | |